
Presse-Information

48 neue Ausbildungsplätze im ALTE LEIPZIGER – HALLESCHE Konzern – Viele werden später übernommen

Oberursel, den 5. August 2014

Am 1. August 2014 haben 24 (2013: 33) Nachwuchskräfte ihre Ausbildung bei der ALTE LEIPZIGER in Oberursel aufgenommen. 17 weitere Ausbildungsplätze werden ab dem 1. September bei der HALLESCHE Krankenversicherung in Stuttgart eingerichtet. Außerdem werden sieben Ausbildungsplätze in den Servicecentern des Konzerns besetzt. Damit werden in diesem Jahr insgesamt 204 junge Menschen in einem Ausbildungsverhältnis mit dem Konzern stehen bzw. hier ein duales Studium absolvieren. „Die Zahl neuer Auszubildender zeigt, dass es aufgrund der demographischen Entwicklung bereits heute zunehmend schwieriger wird, qualifizierte Bewerber für einen Ausbildungsplatz zu gewinnen“, sagt Christoph Bohn, Personalvorstand des ALTE LEIPZIGER - HALLESCHE Konzerns. „Viele Auszubildende kommen mit uns als Arbeitgeber in Kontakt, weil Eltern oder Freunde hier arbeiten. Wir sprechen außerdem gezielt junge Leute über das Angebot von Schüler- und Jahrespraktika an. Wer Positives von uns gehört hat oder schon bei uns tätig war, kann leichter eine Entscheidung über den richtigen Berufsweg treffen.“

Attraktive Berufsbilder

19 Auszubildende entschieden sich für den „klassischen“ Ausbildungsberuf „Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen – Fachrichtung Versicherung“. Deutlich gewachsen ist auch das Interesse an einer Ausbildung im Bereich Informatik: Zwei Auszubildende konnten hierfür gewonnen werden. Dabei wählte jeweils ein Auszubildender den Ausbildungsberuf „Fachinformatiker Fachrichtung Anwendungsentwicklung“ bzw. „Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration“. Drei weitere Informatik-Neulinge absolvieren ihr Duales Studium im Kooperativen Studiengang Informatik an der Hochschule Darmstadt.

Versicherungsspezifische Studiengänge an den dualen Hochschulen Mannheim (Schwerpunkt: Versicherungen Innendienst) und Heidenheim (Schwerpunkt: Versicherungsvertrieb und Finanzberatung), mit denen die ALTE LEIPZIGER seit einigen Jahren kooperiert, konnten dagegen in diesem Jahr erstmals nicht besetzt werden.

.../2

Ganzheitliche Ausbildung steht im Vordergrund

Qualifizierte Fachausbilder/-innen betreuen die Nachwuchskräfte während ihrer Ausbildung und vermitteln ihnen das jeweilige Fachwissen, wecken das Verständnis für betriebliche Belange und ermöglichen erste Berufserfahrungen am Arbeitsplatz. Zur Vertiefung des Fachwissens und zur Vorbereitung auf Prüfungen besuchen die Auszubildenden spezielle Seminare.

In zusätzlichen Veranstaltungen zu Themen wie „Kommunikation“ und „Teambildung“ werden Schlüsselqualifikationen und Sozialkompetenz ausgebaut. Durch die Kombination dieser Maßnahmen sind die jungen Leute kurzfristig nach Ausbildungsende fit für das Berufsleben.

Hohe Übernahmequote

Die Ausbildung im ALTE LEIPZIGER – HALLESCHE Konzern ist eine exzellente Grundlage für die weitere berufliche Entwicklung. So haben bei der ALTE LEIPZIGER Lebensversicherung etwa ein Drittel der Mitarbeiter ihre betriebliche Ausbildung in diesem Unternehmen absolviert.

Von den 25 Auszubildenden, die 2014 ihre Ausbildung beendeten, wurden 18 in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.

Bewerbungsverfahren für 2015 hat bereits begonnen

Interessentinnen und Interessenten, die einen Ausbildungs- bzw. dualen Studienplatz im Bereich Versicherungen oder Informatik für August 2015 suchen, können ihre Bewerbung ab sofort an die nachstehende Adresse richten.

ALTE LEIPZIGER
Personal und Soziales
Bereich Aus- und Weiterbildung
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel

bzw. ausbildung@alte-leipziger.de - Weitere Informationen zur Berufsausbildung finden Sie unter www.alte-leipziger.de/ausbildung.

Bei Rückfragen:

ALTE LEIPZIGER
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Andreas Bernhardt
Telefon: (06171) 66-2921
presse@alte-leipziger.de